**Обучение женщин с детьми дошкольного возраста.**

В рамках регионального проекта «Содействие занятости женщин - создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет» начиная с 2020 года реализуется мероприятие по переобучению и повышению квалификации женщин с детьми дошкольного возраста.

В 2020 году запланировано обучение 213 женщин, на эти цели выделено 12 210,4 тыс. руб., из них 11 844,1 тыс. руб. – средства федерального бюджета.

Участниками мероприятия могут быть женщины, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщины, имеющие детей дошкольного возраста, не состоящие в трудовых отношениях, проживающие на территории Смоленской области.

Под дошкольным возрастом подразумевается возрастной диапазон от 0 до 7 лет.

Переобучение и повышение квалификации женщин осуществляются в целях:

- приобретения или развития имеющихся знаний, компетенций и навыков женщинами, находящимися в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, с целью продолжения трудовой деятельности на прежнем или новом рабочем месте;

- приобретения или развития имеющихся знаний, компетенций и навыков женщинами, имеющими детей дошкольного возраста, не состоящими в трудовых отношениях, с целью возобновления трудовой деятельности.

Обучение может быть организовано по профессиям, содержащимся в перечне наиболее востребованных профессий (навыков, компетенций), по очной, очно-заочной форме, с применением дистанционных образовательных технологий.

Обучение должно быть завершено не позднее 10 декабря текущего года.

Продолжительность обучения не более 3 месяцев.

Стоимость обучения одной женщины не более 46,3 тыс. рублей.

Реализация мероприятия возможна с использованием 2 механизмов:

1. Обучение женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях, обратившихся в центры занятости населения региона. Оно будет осуществляться СОГАУ ДПО «Учебный центр», а также образовательными организациями.

2. Организация работодателем обучения своих работников, а именно женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, в специализированном структурном подразделении работодателя (при наличии лицензии на осуществление образовательной деятельности) или в образовательной организации.

Работодатель сможет обратиться за субсидией на возмещение затрат, понесенных на обучение работников.

В период прохождения обучения женщинам, имеющим детей дошкольного возраста, не состоящим в трудовых отношениях, будет выплачивается стипендия в размере, равном величине минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом «О минимальном размере оплаты труда».