**Прокуратурой района выявлены нарушения законодательства в сфере охраны труда**

В 2022 году прокуратурой района в сфере охраны труда выявлено 20 нарушений: принесён 1 протест, который рассмотрен и удовлетворён, внесено 3 представления, которые рассмотрены и удовлетворены.

Так, например, прокуратурой района проанализировано Положение об охране труда в Администрации Булгаковского сельского поселения Духовщинского района Смоленской области, утв. постановлением Администрации от 26.04.2022 № 40. на предмет соответствия требованиям действующего законодательства.

Согласно ст. 209 Трудового кодекса требования охраны труда - государственные нормативные требования охраны труда, а также требования охраны труда, установленные локальными нормативными актами работодателя, в том числе правилами (стандартами) организации и инструкциями по охране труда.

В соответствии со ст. 218 Трудового кодекса РФ при обеспечении функционирования системы управления охраной труда работодателем должны проводиться системные мероприятия по управлению профессиональными рисками на рабочих местах, связанные с выявлением опасностей, оценкой и снижением уровней профессиональных рисков.

Профессиональные риски в зависимости от источника их возникновения подразделяются на риски травмирования работника и риски получения им профессионального заболевания.

Рекомендации по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков утверждаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, по согласованию с федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере обеспечения санитарно-эпидемиологического благополучия населения, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Выявление опасностей осуществляется путем обнаружения, распознавания и описания опасностей, включая их источники, условия возникновения и потенциальные последствия при управлении профессиональными рисками.

В целях реализации указанных требований приказом Минтруда России от 29.10.2021 N 776н утверждено Примерное положения о системе управления охраной труда (далее – Примерное положение).

В силу п. 1 вышеуказанного Положения примерное положение о системе управления охраной труда разработано в целях оказания содействия работодателям в соблюдении требований охраны труда посредством создания, внедрения и обеспечения функционирования системы управления охраной труда (далее - СУОТ).

Из пп. а п. 4. Примерного положения следует, что разработка и внедрение СУОТ обеспечивают достижение согласно политике (стратегии) организации в области охраны труда ожидаемых результатов в области улучшения условий и охраны труда, которые включают в себя постоянное улучшение показателей в области охраны труда.

В силу пп. «б» п. 4 Примерного положения разработка и реализация СУОТ следует, что разработка СУОТ имеет вектором своего развития достижение целей в области охраны труда.

Согласно п. 10 Примерного положения политика (стратегия) по охране труда:

б) направлена на обеспечение безопасных условий труда, управление рисками производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

в) соответствует специфике экономической деятельности и организации работ у работодателя, особенностям профессиональных рисков и возможностям управления охраной труда;

д) включает обязательства работодателя по устранению опасностей и снижению уровней профессиональных рисков на рабочих местах;

е) включает обязательство работодателя совершенствовать СУОТ;

ж) учитывает мнение выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками органа (при наличии).

Согласно п. 25 Примерного положения работодатель обязан обеспечить систематическое выявление опасностей и профессиональных рисков, их регулярный анализ и оценку.

В силу п. 27 Примерного положения примерный перечень опасностей, их причин (источников), а также мер управления/контроля рисков приведен в приложении N 1. Работодатель вправе изменять перечень указанных опасностей или включать в него дополнительные опасности, исходя из специфики своей деятельности.

В силу п. 28 Примерного положения относящиеся к деятельности работодателя государственные нормативные требования охраны труда учитываются при разработке, внедрении, поддержании и постоянном улучшении СУОТ.

Согласно п.29 Примерного положения планирование направлено на определение необходимого перечня мероприятий по охране труда, проводимых в рамках функционирования процессов (процедур) СУОТ.

В силу п. 30 Примерного положения в плане мероприятий по охране труда организации рекомендуется указывать следующие примерные сведения: а) наименование мероприятий; б) ожидаемый результат по каждому мероприятию; в) сроки реализации по каждому мероприятию; г) ответственные лица за реализацию мероприятий; д) выделяемые ресурсы и источники финансирования мероприятий.

В нарушение требований ст. 209, 218 ТК РФ, пп. 1,4,10,25,27,28,29.39 Примерного положения в Администрации Булгаковского сельского поселения Положение об охране труда не содержит сведений о действиях, принимаемых Администрацией, направленных постоянное улучшение показателей в области охраны труда, отсутствуют цели в области охраны труда; Положение об охране труда не содержит информации о мерах, принимаемых Администрацией в целях обеспечения безопасных условий труда, управление рисками производственного травматизма и профессиональной заболеваемости; информации о специфике экономической деятельности и организации работ, особенностях профессиональных рисков и возможностям управления охраной труда; не отражает обязательства работодателя по устранению опасностей и снижению уровней профессиональных рисков на рабочих местах; отсутствует обязанность Администрации совершенствовать СУОТ; отсутствует информация об учёте мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками органа (при наличии); отсутствует примерный перечень опасностей, их причин (источников), а также мер управления/контроля рисков; не ведётся работа по улучшению СУОТ в соответствии с государственными нормативными требованиями охраны; отсутствует перечень мероприятий по охране труда, проводимых в рамках функционирования процессов (процедур) СУОТ; не составлен план мероприятий по охране труда.

На противоречащий требованиям закона нормативный правовой акт прокуратурой района 15.12.2023 принесён протест, который рассмотрен и удовлетворён

Помощник прокурора района

юрист 2 класса М.С. Амелина